

CABINET CYNGOR GWYNEDD

Adroddiad i gyfarfod Cabinet Cyngor Gwynedd

Dyddiad:	28/6/2022
Teitl yr Eitem:	Adroddiad Perfformiad yr Aelod Cabinet dros Oedolion, Iechyd a Llesiant
Aelod Cabinet:	Y Cynghorydd Dilwyn Morgan
Swyddog Cyswllt:	Aled Davies, Pennaeth Oedolion, Iechyd a Llesiant

Y PENDERFYNIAD A GEISIR

Derbyn a nodi'r wybodaeth yn yr adroddiad.

Y RHESYMAU PAM FOD ANGEN PENDERFYNIAD

Er mwyn sicrhau rheoli perfformiad yn effeithiol.

1. CYFLWYNIAD

- 1.1 Pwrpas yr adroddiad yma yw i ddiweddarau fy nghyd aelodau ar yr hyn sydd wedi digwydd yn y meysydd yr wyf yn gyfrifol amdanynt fel yr Aelod Cabinet newydd dros Oedolion, Iechyd a Llesiant. Bydd hyn yn cynnwys amlinellu'r hyn sydd wedi digwydd yn erbyn addewidion Cynllun Cyngor Gwynedd 2018-2023; lle mae'r mesurau perfformiad arni; a'r diweddaraf o ran sefyllfa ariannol yr Adran.
- 1.2 Hoffwn eich atgoffa bod yr holl faterion wedi eu trafod mewn cyfarfod rhyngof i, y Cyfarwyddwr Corfforaethol a chynrychiolaeth o'r Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant.
- 1.3 O ystyried yr heriau sylweddol sy'n parhau i'n hwynebu yn y maes gofal, rwy'n falch o allu adrodd fod cynnydd wedi bod yn ddiweddar ar brosiectau blaenoriaeth yr Adran. Rhaid cydnabod fod rhai prosiectau sydd heb wneud y cynnydd y byddem wedi ei ddymuno am amryw resymau, ond byddaf yn sicrhau fod yr Adran yn rhoi blaenoriaeth i'r meysydd yma dros y cyfnod o'n blaenau.

2 PROSIECTAU CYNLLUN CYNGOR GWYNEDD 2018-2023

- 2.1 Isod, darperir diweddariad ar y prosiectau blaenoriaeth. Mae'r blaenoriaethau yn mynd i'r afael a phrif risgiau'r Adran. Yn gyffredinol mae'r prosiectau yn gwneud cynnydd, a mesurau yn cael eu rhoi mewn lle i liniaru effaith unrhyw risgiau.
- 2.2 Rhoddir eglurhad ar unrhyw weithred sydd heb wneud cynnydd, gan egluro'r rheswm pam nad ydym wedi ei gyflawni. Rhoddaf ddiweddariad ar rai o agweddau eraill y prosiectau ble mae cynnydd wedi bod ers i'r Aelod Cabinet Dafydd Meurig adrodd y tro diwethaf.

Cyswllt:
01286 679868
01286 679490

cabinet@gwynedd.llyw.cymru



Darpariaeth gofal addas a chynaliadwy i'r dyfodol

- 2.3.1 Nid ydym wedi gallu agor yr uned Dementia yn Llan Ffestiniog oherwydd problemau recriwtio. Adroddir ar y cynnydd o ran recriwtio yn rhan 2.5 o'r adroddiad hwn. Mae ymgyrchoedd recriwtio lleol yn parhau er mwyn gallu agor yr uned cyn gynted â phosib.
- 2.3.2 Er bod y gwaith o ddatblygu Tai Gofal Ychwanegol ym Mhwillheli yn mynd rhagddo yn unol â'r disgwyl mae llithriad i'w adrodd o ran ceisio canfod cyfleoedd mewn ardaloedd eraill yn y Sir. Yn benodol o ran Dolgellau, nid ydym ar hyn bryd yn gallu canfod lleoliad addas.
- 2.3.3 Mae'r tîm Sicrwydd Ansawdd wedi parhau i gefnogi darparwyr i gael trefn ar faterion sydd wedi eu hesgeuluso yn ystod y pandemig, ond nid ydi'r tîm wedi gallu cyrraedd yr holl Ddarparwyr/Gwasanaethau oherwydd diffyg capasiti.
- 2.3.4 Mae'r Gwaith o adnabod gwir gost gofal yn parhau. Mae Gwaith wedi ei wneud yn ystod y cyfnod ers diwedd Mawrth i edrych ar y ffioedd sy'n cael eu talu i Ddarparwyr Preswyl a Nyrsio, a bydd adroddiad yn mynd gerbron y cabinet ar 28/6/22. Byddwn yn parhau i drio cynnal trafodaethau agored gyda Darparwyr dros y misoedd nesaf, yn enwedig gyda'r Darparwyr rheini sydd yn gwrthod ffioedd safonol y Cyngor.
- 2.3.5 Mae'r broblem ffioedd yn cael ei amlygu yn benodol wrth geisio comisiynu gofal Nyrsio. Mae'r rhan fwyaf o gartrefi Nyrsio'r Sir bellach yn gwrthod ein ffioedd safonol ac yn mynnu ffioedd uwch. Mae'r sefyllfa yn niweidiol i'n trigolion o ran gallu cynnig dewis eang o gartrefi gofal nyrsio yn eu cymunedau.
- 2.3.6 Ers i'r Cynghorydd Dafydd Meurig adrodd ym Mis Tachwedd, mae arweiniad wedi ei dderbyn gan arbenigwyr cyfreithiol ar yr opsiynau sydd yn agored i ni fel Cyngor o ran darparu gofal nyrsio yn fewnol ar y cyd gyda'r Bwrdd Iechyd. Rydym yn edrych ar safle Penrhos ac yn ehangach. Bydd adroddiad cabinet yn dilyn dros yr wythnosau nesaf ynglŷn â'r mater.
- 2.3.7 Mae gwaith wedi ei gwblhau ar nifer o'n cartrefi mewnol i'w gwneud yn fwy addas i'r dyfodol, ac i gwrdd â gofynion rheoli haint. Mae gwaith wedi ei gwblhau yng Nghefn Rodyn yn Nolgellau, Tan Y Marian ym Mhwillheli a Hafod Mawddach yn Bermo. Bydd y gwaith yma yn ein galluogi i gynnig gofal mwy pwrpasol ar gyfer unigolion ag anghenion corfforol dwys ac unigolion â dementia. Bydd gwaith yn cael ei gynllunio ar gartrefi eraill yn ystod 2022/23.

Ail-ddylunio ein Gwasanaethau Gofal

- 2.4.1 Fe aeth y pecynnau tendr ar gyfer ail ddylunio'r Gwasanaeth Gofal Cartref allan yn ystod Mis Ebrill, ac mae'r tendrau wrthi yn cael eu dyfarnu. Bydd y tendrau fesul dalgylch daearyddol yn cael eu dyfarnu yn ystod yr haf, a bydd y model Newydd yn cael ei weithredu yn dilyn hynny. Mae'r darparwyr yn derbyn cefnogaeth a hyfforddiant drwy gydol y cyfnod.
- 2.4.2 Bellach mae pob swydd o fewn y tîm newydd symud a thrin wedi eu llenwi. Bydd y tîm yn cefnogi'r timau ardal drwy gynnig arbenigedd symud a thrin i unigolion allu parhau i fyw mor annibynnol â phosib. Rydym yn ogystal wedi penodi dau hyfforddai Therapi

Galwedigaethol fydd yn golygu ein bod yn datblygu'r gweithlu sydd angen arnom i'r dyfodol.

- 2.4.3 Tra bod peth oedi wedi bod efo datblygu cynlluniau ar gyfer Canolfan Dolfeurig yn Nolgellau oherwydd problemau cynllunio yn ymwneud a llifogydd, mae'r Gwaith yn bwrw yn ei flaen. Bydd amserlen ddiwygiedig yn ei le yn fuan, a bydd cyfle i fynd allan i ymgynghori a diweddarau trigolion yr ardal. Rydym yn gwneud defnydd o Adnoddau eraill yn ardal Dolgellau a'r cyffiniau er mwyn sicrhau darpariaeth yn yr ardal.
- 2.4.4 Adroddwyd y tro diwethaf ein bod wedi gallu ail agor yr Hwb Iechyd Meddwl ym Mhwllheli. Ar gyfer y garfan iau, mae hybiau llesiant i bobl hyd at 25 oed wedi eu sefydlu yng Nghaernarfon a Blaenau Ffestiniog. Bydd y gwasanaeth yn cael ei ddarparu gan Gisda. Yn ystod 2022/23 bydd prosiect Gwydnwch Cymunedol yn cael ei lansio er mwyn datblygu'r hybiau ar draws y Sir, a thynnu'r holl gefnogaeth sydd ar gael at ei gilydd yn yr ardaloedd lleol.
- 2.4.5 Mae'r Gwaith o arfogi'r timau ardal yn parhau, gyda gwaith wedi ei wneud i rannu gwybodaeth ar draws asiantaethau. Yn ogystal, mae'r timau wedi cychwyn sefydlu trefn lle mae unrhyw gais am wasanaeth Iechyd neu Ofal yn cyrraedd un lle er mwyn symleiddio pethau i drigolion Gwynedd.

Y gweithlu a recriwtio i'r maes gofal

- 2.5.1 Mae recriwtio i'r maes gofal a chadw staff yn parhau i fod yn hynod o heriol, ac mae'r prinder yn arwain at anallu'r Adran i ddiwallu'r holl alw sydd am ofal. Mae hyn ar draws y Gwasanaethau, gan gynnwys gofal preswyl dementia a gofal cartref mewn nifer o'n cymunedau. Er bod y blaenoriaethau yng Nghynllun y Cyngor yn symud yn eu blaen yn unol â'r disgwyl, mae'r problemau o ran recriwtio staff yn parhau.
- 2.5.2 Mae swyddog recriwtio wedi ei phenodi sydd yn cyd-lynu'r elfennau recriwtio yng Ngwynedd, gan gynnwys parhau i gyd weithio gyda Gofalwn Cymru.
- 2.5.3 Mae'r ymgyrchoedd sydd wedi cael eu cynnal mewn ardaloedd lleol penodol (er enghraifft Maesgeirchen a Blaenau Ffestiniog) wedi bod yn llwyddiannus, gyda 6 aelod o staff wedi eu penodi ym Maesgeirchen ar gyfer Cartref Plas Hedd er enghraifft.
- 2.5.4 Cafodd arian 'un tro' ei gymeradwyo gan y Cabinet yn ystod 2021/22 er mwyn hybu recriwtio ar fyrder. Roedd yr arian yn adnodd gwerthfawr er mwyn gallu recriwtio ar unwaith a phrynu amser er mwyn delio gyda materion ariannu hir dymor.
- 2.5.5 Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i alluogi darparwyr i dalu'r Cyflog Byw Gwirioneddol i holl weithwyr gofal, ac wedi darparu arian ar gyfer 2022/23. Mae hyn i'w groesawu ond mae teimlad nad yw talu'r Cyflog Byw erbyn hyn yn ddigonol ar gyfer cadw staff profiadol a denu staff newydd i'r maes. Rydym yn grediniol fod angen Strwythur Tal Cenedlaethol yn y maes gofal a byddwn yn parhau gyda'n hymdrechion i fod yn sicrhau fod hyn yn un o'r blaenoriaethau cenedlaethol dros y cyfnod nesaf.

3. PERFFORMIAD

- 3.1 Prif fesur y **Gwasanaeth Pobl Hŷn, Anabledau Corfforol a Synhwyrdd** yw 'A wnaethom gyflawni'r hyn sy'n bwysig?' i'r unigolion sy'n derbyn ein gwasanaethau. Wrth i effeithiau'r pandemig lacio, mae perfformiad y Gwasanaeth wedi gwella. Mae'r gyfran o'r unigolion sydd wedi nodi ein bod wedi cyfarch be sy'n bwysig iddyn nhw yn llawn wedi codi o 66% i 83% ar gyfartaledd rhwng y 4 mis hyd at 30/11/21 a'r 4 mis hyd at 31/3/22. Mae'r ffigur wedi aros yn sefydlog hyd yma yn 2022/23. O'r rhai a adolygwyd yn ystod y 4 mis at 31/3/22, dim ond 5 unigolyn allan o 256 (2%) a nododd nad oeddem wedi cyflawni'r hyn oedd yn bwysig iddynt o gwbl. Mae hyn i lawr o 5% yn y 4 mis hyd at 30/11/21, sydd yn galonogol. Noder nad yw'r mesur hwn yn cynnwys yr unigolion hynny sy'n aros i becyn gofal gychwyn.
- 3.2 Mae nifer o resymau gwahanol pam nad ydym wedi llwyddo i gyflawni'r hyn sy'n bwysig i unigolion, ond er mwyn ceisio gwella ac ymateb i fylchau mewn darpariaeth adroddir hefyd rai o'r themâu sy'n codi. Mae rhai o'r themâu yn cynnwys oedi mewn gallu asesu a threfnu gofal addas i gwrdd ag amcanion personol, straen ar ofalwyr di dal, lleihad mewn cyfleoedd cymdeithasol, colli hyder, a gorfod symud i gartref gofal oherwydd dwyster anghenion.
- 3.3 Dengys y data ar gyfer 4 mis olaf 2021/22 fod y **Gwasanaeth Anabledau Dysgu** wedi cyflawni'r hyn sy'n bwysig yn llawn 83% o'r achosion a gofnodwyd, hyn i fyny o 74% yn y 4 mis cyn hynny. Dim ond dau achos oedd yn ystod y flwyddyn gyfan le nad oeddem wedi cyflawni'r hyn sy'n bwysig o gwbl. Mae perfformiad wedi gwella eto yn ystod 2022/23 hyd yma.
- 3.4 Mae dadansoddiad o'r rhesymeg tu ôl i'r data yn dangos mai'r rheswm pennaf nad oedd modd cyfarch be sy'n bwysig yn llawn ym mhob achos oedd yr effaith oedd cyfyngiadau Covid-19 yn ei gael ar unigolion. Roedd y cyfleoedd oedd ar gael i unigolion wedi eu cyfyngu o ganlyniad. Yn ddiweddar mae'r gwasanaeth wedi gallu symud ymlaen i gynnig mwy o wasanaethau dydd ac ysbaid yn saff, cychwyn rhai grwpiau nôl, a chefnogi unigolion i fynd ar wyliau ayyb yn unol â'u dyheadau.
- 3.5 Adroddodd yr aelod cabinet y tro diwethaf nad oes gennym fesuryddion perfformiad mewn lle ar gyfer y **Gwasanaeth Iechyd Meddwl**, a bod hyn yn rhywbeth sydd angen sylw gennym. Mae hyn yn parhau yn rhwystredigaeth. Nid yw'r Gwasanaeth yn defnyddio system gofnodi gwybodaeth electroneg, sy'n llesteirio ein gallu i ddatblygu mesur perfformiad addas i fesur ein pwrpas, ac i dynnu gwybodaeth allan yn amserol. Mae'r Gwasanaeth hwn yn wasanaeth integredig sy'n cael ei arwain gan y Bwrdd Iechyd ac mae cyflwyno newidiadau i'r ffordd o weithio yn rhywbeth sydd angen digwydd ar y cyd. Mae angen datrysiaid yn fuan fel ein bod mewn sefyllfa i gael trosolwg o ba mor effeithiol ydi'r gwasanaeth.
- 3.6 Pwrpas y **Gwasanaeth Diogelu** yw diogelu unigolion sydd ag anghenion cefnogaeth ac sydd mewn perygl neu'n dioddef camdriniaeth. Mae'r amser mae'n cymryd i ni ymateb i adroddiad diogelu wedi gwella - gyda chynnydd yn yr achosion ble rydym wedi llwyddo i ymateb o fewn 7 diwrnod, o 81% yn y 4 mis hyd at 30/11/21, i 88% yn y 4 mis hyd at 31/3/22. Mae'r patrwm yma wedi parhau yn ystod dau fis cyntaf 2022/23. Un o'r prif rwystrau o ran gallu ymateb yn brydlon yw bod swyddogion yn disgwyl am wybodaeth yn

ôl gan weithwyr ac mae arafwch ar hyn o bryd gyda'r achosion hynny sydd â chyswllt gydag ysbytai yn benodol. Mae newidiadau staffio wedi bod o fewn y tîm dros y misoedd diwethaf ac mae gwaith wedi ei gwblhau i newid y ffurflen adrodd a chredir fod hyn yn cyfrannu at adrodd mwy effeithiol a gwelliant mewn perfformiad.

- 3.7 Ers i'r Cynghorydd Dafydd Meurig adrodd diwethaf, mae'r sefyllfa o ran y nifer sy'n aros i gael **Gofal Cartref** wedi gwaethygu, gyda chanran yr oriau nad oes modd i ni eu diwallu wedi codi i 11.2% erbyn hyn. Mae hyn o bryder mawr a gwelir fod y sefyllfa ar ei waethaf yn ardaloedd Llyn ac Eifionydd / Gogledd Meirionnydd. Mae'r sefyllfa'n anodd iawn i unigolion a'u teuluoedd ac mae gennym ar hyn o bryd dros 120 o unigolion ar ein rhestr aros. Hoffwn gymryd y cyfle i gydnabod a diolch i'r teuluoedd hynny sy'n cefnogi eu hanwyliaid yn ystod y cyfnod anodd yma. Hyderaf bydd y trefniadau gofal cartref newydd yn mynd cam o'r ffordd i gyfarch yr angen drwy newid diwylliant, a byddaf yn sicrhau fod pob ymdrech yn cael ei wneud i geisio sefydlogi'r farchnad. Bydd hyn yn cynnwys targedu ardaloedd penodol wrth geisio recriwtio mwy o staff.
- 3.8 Mae lefelau salwch staff wedi gwella wrth i effeithiau'r pandemig lacio (lefelau salwch Cartrefi preswyl mewnol lawr o 11.3% ym Mis Ionawr i 6.3% wythnos olaf Mai), ond mae angen i ni fod yn wylidwrus o ôl-effeithiau Cofid. Mae staff yn flinedig a straen yn dangos ar hyd y gwasanaethau, gyda nifer yn ymddeol neu'n gadael y sector. Mae'n bwysig ein bod yn parhau i gefnogi staff gymaint ag y gallwn, wrth bwysio ymlaen efo'r agenda recriwtio.
- 3.9 Yn ddiweddar rydym wedi bod yn cael trafferth lleoli mewn cartrefi gofal mewnol, o ganlyniad i broblemau staffio a dwyster y gofal sydd ei angen ar yr unigolyn. Mae cyfradd llenwi ein Cartrefi yn is na'r hoffem iddo fod. Mewn ymateb i hyn ac er mwyn deall hyd a lled y broblem ac adnabod tueddiadau, rydym yn y broses o sefydlu trefn i adrodd ar restrau aros am ofal ar gyfer cartrefi'r Cyngor. Fel sydd wedi ei grybwyll yn gynharach, mae gwaith yn mynd ymlaen yn y Cartrefi i addasu'r adeiladau er mwyn gallu cyfarch anghenion dementia a corfforol fwy dwys.
- 3.10 Ers yr adroddiad diwethaf, mae perfformiad WCCIS (*Wales Community Care Information System*) wedi gwella yn dilyn sylw gan y Darparwr. Mae'r system wedi ei phrynu yn genedlaethol ac mi rydym ni fel y rhan fwyaf o awdurdod eraill ar draws Cymru yn gwbl ddibynnol arni i gynnal gwasanaethau o ddydd i ddydd. Mae'r mater o berfformiad y system yn parhau i gael sylw ar y lefel uchaf ac mi fyddaf yn eich diweddarau ymhellach o unrhyw ddatblygiadau. Rydym ar hyn o bryd wedi ein clymu i'r cytundeb cenedlaethol, ond credaf fod angen i ni barhau i ystyried ein hopsiynau yn ofalus ar gyfer y tymor hirach.
- 3.11 Mae nifer o unedau cefnogol yr Adran (yn bennaf yn y **Gwasanaeth Busnes**) lle nad oes mesurau mewn lle ar gyfer herio perfformiad. Mae'n her datblygu mesurau effeithiol ar gyfer rhai o'r unedau sydd wir yn crynhoi eu perfformiad, oherwydd eu bod yn cefnogi'r timau rheng flaen mewn nifer o feysydd. Rwyf wedi trafod mesurau gyda'r Adran a'r Cyfarwyddwr Corfforaethol, ac mae mesurau wedi eu hawgrymu bydd yn cychwyn cael eu mesur dros y misoedd nesaf. Byddaf yn cadw llygad ar y mesurau yma a byddwn yn ymateb yn hyblyg er mwyn sicrhau ein bod yn mesur perfformiad yr holl Adran yn effeithiol.

4. SEFYLLFA ARIANNOL

- 4.1 Ar sail adolygiad diwedd Awst 2021 roedd yr Adran yn rhagweld gorwariant o £1.370 miliwn erbyn diwedd y flwyddyn ariannol 2021/22. Fel y bu i bethau weithio allan, derbyniodd yr Adran £1.932 miliwn o Grant Pwysau Gofal Cymdeithasol gan Lywodraeth Cymru. O ganlyniad i grantiau gan Lywodraeth Cymru i helpu efo'r pwysau ar y sector, tan wariodd yr Adran £68,000 erbyn diwedd y flwyddyn ariannol 2021/22.
- 4.2 Mae tueddiad i adolygiad cyntaf y flwyddyn ariannol adlewyrchu sefyllfa heriol yn ariannol, gan fod 'na ansicrwydd bryd hynny am grantiau sylweddol amrywiol. Dydi hyn ddim gwahanol ar gyfer y flwyddyn i ddod. Bydd adolygiad cyllid cyntaf y flwyddyn yn digwydd yn ystod Mis Awst 2022, ac mae gennyf bryder ynglŷn â'r sefyllfa ar hyn o bryd a'r her sy'n ein hwynebu. Mae'r Adran yn ymwybodol fod perfformiad ariannol calonogol 2021/22 wedi bod yn ddibynnol ar grantiau 'un tro' gan Lywodraeth Cymru, a bod y rhagolygon ar gyfer 2022/23 yn parhau yn heriol dros ben.
- 4.3 Fel sydd wedi digwydd ers rhai blynyddoedd bellach, derbyniwyd grantiau unwaith ac am byth sylweddol gan y Llywodraeth yn ystod 2021/22. Daeth rhai ohonynt yn hwyr yn y dydd heb fawr o rybudd, ac roedd angen eu defnyddio erbyn diwedd Mawrth 2022. Mae arwyddion cynnar fod rhai grantiau Newydd (e.e. RIF - Cronfa Integreiddio Rhanbarthol) yn cael eu cynllunio am 3-5 mlynedd, sydd yn galonogol. Hoffwn gymryd y cyfle i ddiolch i'n partneriaid am eu syniadau a'r cydweithio wrth gynllunio i wella ac i gynnal y sector. Mae'n allweddol fod adnoddau ychwanegol sy'n cael eu rhoi mewn i'r sector yn cael eu rhoi mewn ar sail barhaol/hir dymor, er mwyn gallu ariannu rhai o'r newidiadau sydd wirioneddol angen eu gwneud yn y maes. Byddwn fel Cyngor yn parhau i bwysleisio i Lywodraeth Cymru fod angen buddsoddiad parhaol yn y sector.
- 4.4 Adroddodd yr aelod cabinet blaenorol ym mis Gorffennaf 2021 fod y Cabinet wedi ail broffilio rhai o brif gynlluniau arbedion yr Adran ar gyfer eu cyflawni yn 2022/23. Bu i Gabinet 18 Ionawr 2022 ail broffilio cynlluniau unwaith et oi 2023/24. Rhoddodd hyn fwy o amser i sicrhau bod Modelau Gweithredu newydd yn cael eu gwreiddio o fewn y timau.
- 4.5 Ar ddiwedd 2021/22, nid oedd gwerth £855k o arbedion yr Adran wedi eu gwireddu, oedd yn cynnwys arbedion 2021/22 a rhai hanesyddol. Yn ychwanegol i hyn mae gwerth £100k o darged arbedion pellach yn wynebu'r Adran yn 2022/23. Tra fod gwerth £935k o arbedion wedi eu llithro i 2023/24. Mae cyfarch yr arbedion yma yn mynd i fod yn heriol o ystyried y gwaith sylweddol sy'n parhau i drawsnewid gwasanaethau a newid y ffordd o weithio. I sicrhau fod gennym yr adnodd hwyluso trawsnewid sydd ei angen i gyflawni hyn, mae ymdrech i ddefnyddio ffynonellau ariannu amrywiol, yn benodol y Grant RIF (Cronfa Integreiddio Rhanbarthol) gan Lywodraeth Cymru, sydd wedi disodli'r ICF (Cronfa Integredig). Mae cyrraedd pen y daith o ran trawsnewid yn gwbl angenrheidiol er mwyn gwarantu fod y newidiadau sy'n digwydd yn rhai cynaliadwy i'r dyfodol.
- 4.6 Fel y gwyddoch, mae'r cynlluniau arbedion sydd fwyaf heriol i'r Adran yn ymwneud â rheoli'r galw ar ein gwasanaethau. Mae'r gallu i gyflawni'r rhain yn ddibynnol ar lwyddiant y gwaith o drawsnewid ein gwasanaethau gofal ac iechyd ar y cyd â'r Bwrdd Iechyd. Mae cyflawni hyn wrth reswm yn mynd mwy heriol byth gan ein bod yn gweld y galw'n cynyddu'n fwy na'r disgwyl. Adroddir ar gynnydd y rhaglen hon trwy'r Flaenoriaeth Gwella 'Ail-ddylunio ein Gwasanaethu Gofal'.

5. CAMAU NESAF AC AMSERLEN

Dim i'w nodi.

6.1 Barn y Swyddogion Statudol:

i. Y Swyddog Monitro:

Dim sylwadau i'w hychwanegu o safbwynt priodoldeb

ii. Y Pennaeth Cyllid:

Rwyf wedi cydweithio gyda'r awdur i baratoi'r ffigyrau ariannol sydd yn yr Adroddiad ac yn fodlon fod yr adroddiad yn cyfleu darlun teg o sefyllfa ariannol yr Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant.

6.2 Barn yr Aelod Lleol:

6.2.1 Ddim yn fater lleol.

6.3 Canlyniad Unrhyw Ymgynghoriad:

6.3.1 Dim i'w nodi.